

DOPORUČENÍ RADY

ze dne 13. prosince 1984

o podpoře pozitivních akcí ve prospěch žen

(84/635/EHS)

RADA EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ,

s ohledem na Smlouvu o založení Evropského společenství, a zejména na článek 235 této smlouvy,

s ohledem na návrh Komise¹,

s ohledem na stanovisko Evropského parlamentu²,

s ohledem na stanovisko Hospodářského a sociálního výboru³,

vzhledem k tomu, že s cílem podporovat rovnost příležitostí pro ženy došlo na úrovni Společenství k různým akcím; že zejména Rada přijala na základě článku 100 a 235 Smlouvy směrnice 75/117/EHS⁴, 76/207/EHS⁵ a 79/7/EHS⁶ o rovném zacházení s muži a ženami; že je připravována další právní úprava;

vzhledem k tomu, že čl. 2 odst. 4 směrnice Rady 76/207/EHS stanoví, že tato směrnice se nijak nedotýká opatření na podporu rovných příležitostí pro muže a ženy, zejména zaměřených na odstraňování stávajících nerovností, které ovlivňují příležitosti žen v oblastech uvedených v čl. 1 odst. 1 směrnice;

vzhledem k tomu, že stávající právní úprava rovného zacházení, jejímž předmětem je udělení práv jednotlivcům, je pro odstranění všech stávajících nerovností nedostatečná, pokud současně nejednají vlády, sociální partneři a další dotčené subjekty s cílem odstranit škodlivé následky, které pro ženy výdělečně činné vyplývají z postojů, chování a struktur společnosti;

vzhledem k tomu, že usnesením ze dne 12. července 1982 o podpoře rovných příležitostí pro ženy⁷ Rada schválila obecné cíle nového akčního programu Společenství na podporu rovných příležitostí pro ženy (1982-1985), patří mezi ně zejména posílení akce k zajištění dodržování zásady rovného zacházení a podpora rovných příležitostí v praxi

¹ Úř. věst. č. C 143, 30. 5. 1984, s. 3.

² Úř. věst. č. C 315, 26. 11. 1984, s. 81.

³ Stanovisko zaujaté dne 12. listopadu 1984 (dosud nevyšlo v Úředním věstníku).

⁴ Úř. věst. č. L 45, 19. 2. 1975, s. 19.

⁵ Úř. věst. č. L 39, 14. 2. 1976, s. 40.

⁶ Úř. věst. č. L 6, 10. 1. 1979, s. 24.

⁷ Úř. věst. č. C 186, 21. 7. 1982, s. 3.

prostřednictvím pozitivních akcí (část B programu), a vyjádřila vůli přijmout vhodná opatření pro dosažení těchto cílů;

vzhledem k tomu, že v období hospodářské krize je vhodné nejen pokračovat, ale rovněž posílit akci na vnitrostátní úrovni a na úrovni Společenství s cílem podporovat rovnost příležitostí v praxi zavedením pozitivních akcí, zejména v oblastech rovného odměňování a rovného zacházení, pokud jde o přístup k zaměstnání, odbornému vzdělání a ke zvyšování odborné kvalifikace a o pracovní podmínky;

vzhledem k tomu, že Evropský parlament zdůraznil význam pozitivních akcí,

TÍMTO DOPORUČUJE:

1. přijmout v rámci vnitrostátních politik a praxe a s ohledem na pravomoci sociálních partnerů politiku pozitivní akce zaměřenou na odstranění stávajících nerovností uplatňovaných pro ženy v profesním životě a na podporu vyrovnaného zastoupení pohlaví v zaměstnání, která zahrne vhodná obecná a zvláštní opatření, s cílem:
 - a) odstranit nebo vyrovnat škodlivé následky pro ženy, které pracují nebo hledají zaměstnání, vyplývající z postojů, chování a struktur založených na myšlence tradičního rozdělení úloh mezi muže a ženy ve společnosti;
 - b) podpořit účast žen na různých činnostech v odvětvích profesního života, v nichž jsou v současnosti nedostatečně zastoupeny, zejména v odvětvích budoucnosti, a na vyšších stupních odpovědnosti, aby došlo k lepšímu využití všech lidských zdrojů;
2. vytvořit rámec obsahující vhodná ustanovení, s cílem podporovat a usnadnit zavedení a rozšíření takových opatření;
3. přijmout, provádět nebo podporovat opatření v rámci pozitivní akce ve veřejném a v soukromém sektoru;
4. zajistit, aby pozitivní akce zahrnovaly pokud možno akce zaměřené na následující hlediska:
 - informování a zvýšení povědomí široké veřejnosti i světa práce o potřebě podporovat rovnost příležitostí pro ženy v profesním životě;
 - respekt k důstojnosti žen na pracovišti;
 - kvalitativní a kvantitativní studie a analýzy postavení žen na trhu práce;
 - rozšíření možností volby zaměstnání a lepší přizpůsobení odborné kvalifikace, zejména vhodným odborným vzděláním, včetně zavedení doplňujících opatření a přizpůsobených pedagogických metod;
 - nezbytná opatření, aby služby pro zprostředkování práce a poradenství měly dostatek kvalifikovaných zaměstnanců, aby mohly poskytovat

služby založené na znaleckém posudku týkajícím se zvláštních obtíží nezaměstnaných žen;

- podporování žen ucházejících se o místo, najímání žen a podporu žen v odvětvích, povoláních a na úrovních, kde jsou nedostatečně zastoupeny, zejména na odpovědných místech;
 - přizpůsobení pracovních podmínek; úpravu organizace práce a pracovní doby;
 - podporu doplňujících opatření, například těch, která vedou k lepšímu rozdělení pracovních a společenských povinností;
 - aktivní účast žen v rozhodovacích orgánech, včetně těch, které zastupují pracovníky, zaměstnavatele a samostatně výdělečně činné osoby;
5. zajistit, aby s akcemi a opatřeními popsány v bodech 1 až 4 byla všemi vhodnými prostředky a co nejvíce seznámena veřejnost a svět práce, zejména potenciální příjemci;
 6. umožnit vnitrostátním výborům a subjektům pro rovné příležitosti, aby významně přispěly k podpoře těchto opatření. To předpokládá, že tyto výbory a subjekty budou mít příslušné prostředky pro jednání;
 7. podporovat co nejvíce sociální partnery, aby podporovaly pozitivní akce ve svých organizacích a na pracovišti, například navržením vodítek, zásad, etických kodexů nebo jakékoli jiné vhodné formy k provádění těchto akcí;
 8. snažit se podporovat rovněž ve veřejném sektoru rovnost příležitostí, což může sloužit jako příklad, zejména v oblastech, kde se používají nebo vyvíjejí nové informační technologie;
 9. přijmout vhodná opatření pro shromažďování informací o opatřeních přijatých veřejnými a soukromými subjekty, a pro sledování a hodnocení těchto opatření,

ZA TÍMTO ÚČELEM ŽÁDÁ KOMISI:

1. aby podporovala a organizovala společně s členskými státy systematickou výměnu a hodnocení informací a zkušeností o pozitivních akcích ve Společenství;
2. aby do tří let od přijetí tohoto doporučení předložila Radě na základě informací poskytnutých členskými státy zprávu o pokroku, kterého bylo dosaženo při provádění tohoto doporučení.

V Bruselu dne 13. prosince 1984.

*Za Radu
předseda*

R. QUINN

ISAP ISAP ISAP ISAP ISAP